

■行動計画

有給休暇消化率全社平均55%へ引き上げ ※2018年3月時点57.7%だったため、維持・継続を目指す。

■計画期間

平成 30 年4 月1 日～平成35 年3 月31 日

■取り組み内容

4月：現在の有給残日数の確認方法を案内、今年度付与タイミングについて案内

10月・4月：取得状況のモニタリング・課題抽出・検討田ニタリング結果の広報

■企業データ

大項目	小項目		正社員	契約社員	派遣社員	
採用	採用における男女の割合	男性	0.0%	0.0%	-	
		女性	0.0%	0.0%	-	
	社員の男女の割合	男性	85.7%	65.5%	0.0%	
		女性	14.3%	34.5%	100.0%	
継続就業・働き方改革	平均勤続年数	男性	7.2年	6.2年	-	
		女性	7.8年	6.5年	-	
	育児休業取得した男女の割合	男性	0.0%	0.0%	-	
		女性	100.0%	100.0%	-	
	有給休暇消化率	-	47.4%	60.5%	-	※全体57.7%
ひと月当たりの平均残業時間	-	17.9時間	11.4時間	2.4時間		
評価・登用	管理職における男女の割合	男性	91.7%		-	
		女性	8.3%		-	
	係長級にある者における男女の割合	男性	該当の職種なし		-	
		女性	該当の職種なし		-	
	役員における男女の割合	男性	100.0%		-	
		女性	0.0%		-	
再チャレンジ（多様なキャリアコース）	職種または雇用形態の転換の実績	男性	1人	4人	-	
		女性	0人	2人	-	
	再雇用又は中途採用の実績	男性	0人	0人	-	
		女性	0人	0人	-	

※2018年3/31時点のデータとなります。

※「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に定められた計算方法で算出しております。

※管理職とは、「課長級（下記①及び②）」と「課長級より上位の役職者（役員を除く）」にある労働者の合計

①事業所で通常「課長」と呼ばれている者であって、2係以上の組織からなり、

若しくは、その構成員が10人以上（課長含む）の長

②同一事業所において、課長の他に、呼称、構成員に關契なく、その職務の

内容及び責任の範囲の程度が「課長級」に相当する者

（ただし、一番下の職階でないこと）